FUNCIONES DE LAS DEPENDENCIAS



Administración 2024-2028



CONCEJO MUNICIPAL

- → La iniciativa, deliberación y decisión de los asuntos municipales.
- → El establecimiento, planificación, reglamentación, programación, control y evaluación de los servicios públicos municipales, así como las decisiones sobre las modalidades institucionales para su prestación, teniendo siempre en cuenta la preeminencia de los intereses públicos.
- → La aprobación, control de ejecución, evaluación y liquidación del presupuesto de ingresos y egresos del municipio, en concordancia con las políticas públicas municipales.
- → La emisión y aprobación de acuerdos, reglamentos y ordenanzas municipales.
- → La preservación y promoción del derecho de los vecinos y de las comunidades a su identidad cultural, de acuerdo a sus valores, idiomas, tradiciones y costumbres.
- → La aprobación de la emisión, de conformidad con la ley, de acciones, bonos y demás títulos y valores que se consideren necesarios para el mejor cumplimiento de los fines y deberes del municipio.
- → La aprobación de los acuerdos o convenios de asociación o cooperación con otras corporaciones municipales, entidades u organismos públicos o privados, nacionales e internacionales que propicien el fortalecimiento de la gestión y desarrollo municipal, sujetándose a las leyes de la materia.

ALCALDÍA MUNICIPAL

→ Hacer cumplir las ordenanzas, reglamentos, acuerdos, resoluciones y demás disposiciones del Concejo Municipal y al efecto expedirá las órdenes e instrucciones necesarias, dictar las medidas de política y buen gobierno y ejercer la potestad de acción directa y, en general, resolver los asuntos del municipio que no estén atribuidos a otra autoridad.

GERENCIA MUNICIPAL

- → Administrar las directrices emitidas por el Alcalde y Concejo Municipal.
- → Proponer al Alcalde Municipal, proyectos para la mejora de la administración municipal.
- → Programar, apoyar y evaluar las actividades técnicas y administrativas a cargo de la Gerencia Municipal.
- → Participar y colaborar con la formulación y aplicación de la Política de Gestión Municipal.
- → Revisar y analizar los asuntos y temas internos de la Municipalidad que se presenten y que tengan que ser resueltos por la Gerencia Municipal.
- → Revisar, analizar y aprobar los proyectos de Manuales de Organización y Funciones (MOF) y Manuales de Procedimientos (MAPRO) de los Órganos Municipales.
- → Emitir e informar sobre normas, acuerdos, y resoluciones que mejoren la administración municipal y velar por el cumplimiento de las mismas.
- → Apoyar administrativamente a todas las dependencias municipales.
- → Convocar a reuniones semanales a todos los Directores para presentación de planes de trabajo, resultados y evaluación de los mismo e información general.
- → Delegar y evaluar resultados de cada una de las funciones asignadas a cada Director Municipal.
- ightarrow Disponer y supervisar las actividades del personal bajo su cargo.
- ightarrow Asumir y tomar iniciativa para impulsar eventos y actividades bajo las
- → Promover las gestiones interinstitucionales hacia las demás instituciones relacionadas con la Municipalidad de Nueva Concepción.
- → Asumir el papel de emprendedor al tener la autoridad legal para dirigir la planificación de sus actividades y actuaciones en una actitud proactiva y positiva.
- → Coordinar y supervisar por medio de políticas integrales, estrategias, programas e intervenciones de carácter participativo y sostenible a las direcciones de la Municipalidad.



- → Firma de contratos administrativos, como autoridad administrativa superior para procesos determinados por la Ley de Contrataciones de Estado según sus áreas de responsabilidad y autorizar todas las modalidades de compras y adquisiciones establecidas en la citada ley, con excepción de la señalada en el numeral 6.2 del artículo 9.
- → Suscribir contratos laborales, así como despidos directos y justificados, traslados de personal, vacaciones, licencias con o sin goce de sueldos entre otros autorizados por el Alcalde Municipal.
- → Las demás atribuciones inherentes al puesto y las que le asignen las
- → autoridades superiores.
- → Dirigir y supervisar las actividades del personal a su cargo.
- → Velar porque el personal a su cargo porte el gafete de identificación y uniforme, cumpla con su horario de labores y con sus obligaciones, debiendo aplicar cuando se trate de faltas leves, llamada de atención, y reportar por medio de oficio a la Dirección de Recursos Humanos, en caso de reincidencia o falta grave.

SECRETARÍA MUNICIPAL

- → Elaborar, en los libros correspondientes, las actas de las sesiones del Concejo Municipal y autorizarlas, con su firma, al ser aprobadas de conformidad con lo dispuesto en el Código Municipal.
- → Certificar las actas y resoluciones del alcalde o del Concejo Municipal.
- → Dirigir y ordenar los trabajos de la Secretaría, bajo la dependencia inmediata del alcalde, cuidando que los empleados cumplan sus obligaciones legales y reglamentarias.
- → Asistir a todas las sesiones del Concejo Municipal, con voz informativa, pero sin voto, dándole cuenta de los expedientes, diligencias y demás asuntos, en el orden y forma que indique el alcalde.



DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA INTEGRADA MUNICIPAL -DAFIM-

- → Proponer, en coordinación con la oficina municipal de planificación, al Alcalde Municipal, la política presupuestaria y las normas para su formulación, coordinando y consolidando la formulación del proyecto de presupuesto de ingresos y egresos del municipio, en lo que corresponde a las dependencias municipales.
- → Programar el flujo de ingresos y egresos con base a las prioridades y disponibilidades de la municipalidad, en concordancia con los requerimientos de sus dependencias municipales, responsables de la ejecución de programas y proyectos; así como efectuar los pagos que estén fundados en las asignaciones del presupuesto municipal, verificando previamente su legalidad.
- → Llevar el registro de lo ejecución presupuestaria y de la contabilidad de la municipalidad y preparar los informes analíticos correspondientes.
- → Recaudar, administrar, controlar y fiscalizar los tributos y, en general, todas las demás rentas e ingresos que deba percibir la municipalidad, de conformidad con la ley.
- → Efectuar el cierre contable y liquidar anualmente el presupuesto de ingresos y gastos del municipio.

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- → Responsable de impulsar las fases de reclutamiento, selección, inducción, evaluación del desempeño, así como el desarrollo, capacitación y formación del personal municipal, de acuerdo a lo que establece la Ley y las normas aplicables en relación a la administración de personal.
- → Coordinar y supervisar al personal municipal para garantizar el desempeño óptimo de las funciones laborales adjudicadas a los distintos puestos de trabajo.
- → Velar por el cumplimiento de reglamentos, manuales y ordenanzas municipales.
- → Elaboración, aplicación, actualización y seguimiento de instrumentos Administrativos como Manuales de Funciones y Procedimientos, descripciones de puestos, normas y procedimientos, reglamento interno de trabajo, entre otros.



- → Realizar todos los procesos relacionados a contrataciones, nombramientos, ascensos, traslados, sanciones, acuerdos de vacaciones, licencias, permisos, bajas, suspensiones, entre otros.
- → Identificar las necesidades de capacitación del personal municipal.
- → Dirigir y facilitar los procesos de capacitación y formación al personal municipal.
- → Planificar, programar, organizar, dirigir, ejecutar, supervisar y controlar las actividades relacionadas con la naturaleza de su unidad.
- → Organizar y mantener actualizado un registro sistemático que contenga el historial académico y laboral de los empleados municipales.
- → Efectuar propuesta al Alcalde Municipal, de mecanismos técnicos y objetivos para promoción del personal y de esa manera fortalecer la carrera administrativa.
- → Promover el bienestar social de los trabajadores cooperando en la solución de sus problemas personales laborales.
- → Promover la capacitación, así como llevar un control sobre el reclutamiento, selección y evaluación del personal.
- → Elaborar actas de sanciones y apercibimientos a los empleados municipales.
- → Someter a consideración del Alcalde, políticas y procedimientos disciplinarios dentro de la municipalidad.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN -DMP-

- → Cumplir y ejecutar las decisiones del Concejo Municipal en lo correspondiente a su responsabilidad y atribuciones específicas.
- → Elaborar los perfiles, estudios de pre inversión y factibilidad de los proyectos para el desarrollo del municipio, a partir de las necesidades sentidas y priorizadas.
- → Mantener actualizadas las estadísticas socioeconómicas del municipio, incluyendo la información geográfica de ordenamiento territorial y de recursos naturales.



- → Mantener actualizado el registro de necesidades identificadas y priorizadas, y de los planes, programas y proyectos en sus fases de perfil, factibilidad, negociación y ejecución.
- → Mantener un inventario permanente de la infraestructura social y productiva con que cuenta cada centro poblado, así como de la cobertura de los servicios públicos de los que gozan éstos.
- → Asesorar al Concejo Municipal y al Alcalde en sus relaciones con las entidades de desarrollo públicas y privadas.

UNIDAD DE RELACIONES PÚBLICAS

- → Realizar publicaciones informativas a través de diversos medios de comunicación.
- → Coordinar con las diferentes comisiones las actividades que realice la Municipalidad.
- → Promover, asistir y coordinar con entidades del sector público y privado, actividades de acercamiento en los campos sociales, culturales y deportivos.
- → Promover actos sociales y culturales para el personal de la Municipalidad.
- → Cubrir los actos protocolarios durante la participación de las autoridades municipales en eventos informativos, inauguración de obras o de otra índole.

DIRECCIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES

- → Atender a los usuarios que requieran de algún servicio correspondiente a la Dirección.
- → El establecimiento, planificación, reglamento, programación, control y evaluación de los servicios públicos municipales.
- → Elaborar en coordinación con la Dirección Municipal de Planificación (DMP), estudios para determinar la capacidad de la municipalidad para prestar los servicios públicos municipales, en proporción a la demanda de la población y formular propuestas de inversión para el mejoramiento de la infraestructura de éstos.



- → Supervisar periódicamente el estado de las instalaciones y el funcionamiento de los servicios, como base para aplicar y/o proponer al Concejo Municipal, por intermedio del Alcalde, las medidas correctivas.
- → Presentar informes de avances de programas de mantenimiento, mejora y aplicaciones de los servicios.
- → Verificar la existencia, divulgación y cumplimiento de las disposiciones legales vigentes, aplicables a los servicios públicos Municipales y proponer las reformas pertinentes, especialmente en lo relacionado con los reglamentos Municipales.
- → Reportar al Juzgado de Asuntos Municipales las infracciones a los reglamentos, ordenanzas y disposiciones Municipales, relativas a los servicios públicos municipales, para la imposición de las sanciones que correspondan.
- → Coordinar los servicios públicos municipales de limpia, separación, recolección, transporte, transferencia y disposición de residuos sólidos urbanos, así como los residuos de manejo especial, alumbrado público, limpieza de vialidades, parques, jardines, áreas verdes, deportivas, recreativas, panteones, mercados y tianguis.
- → Proponer en coordinación con las direcciones de Obra Pública y Desarrollo Urbano, la planeación estratégica del alumbrado público en el Municipio.
- → Planear y organizar la prestación de los distintos servicios públicos, mediante la implementación de acciones y programas.
- → Vigilar que la prestación de los servicios públicos se realice conforme a los programas de gobierno municipal y los reglamentos respectivos.
- → Implementar campañas de limpieza y concienciar al ciudadano que es necesaria su participación para solucionar los problemas que afectan su entorno.
- → Formular Normas Internas de aplicación para las áreas que conforman los Servicios Generales.
- → Elaborar términos de referencia a través de los instrumentos establecidos, para la adquisición de suministros y servicios, de ser necesario.



- → Supervisar los procesos de limpieza, desinfección de las instalaciones, decoración y mantenimiento de zonas verdes, con el fin de garantizar al usuario de los servicios de salud, el confort y la ausencia de elementos patógenos causantes de enfermedades.
- → Organizar, dirigir, controlar y ejecutar los planes de recuperación de los desechos sólidos, bajo lineamientos establecidos, proyectando en los usuarios la disciplina del aprovechamiento de los desechos, contribuyendo plenamente con el medio ambiente.
- → Supervisar y controlar las comunicaciones telefónicas internas y externas, con el fin de que todas las actividades estén coordinadas para el bienestar de los usuarios.
- → Participar en comités de apoyo que la Institución solicite de acuerdo a su necesidad, con el fin de mejorar la calidad de atención al usuario.
- → Responder por escrito y oportunamente al Oficial de información, cuando le sea requerido proporcionar información correspondiente a su ámbito de acción.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER -DMM-

- → Informar al Concejo Municipal y a sus Comisiones, al Alcalde o Alcaldesa, al Consejo Municipal de Desarrollo y a sus comisiones, sobre la situación de las mujeres en el municipio.
- → Brindar información, asesoría y orientación a las mujeres del municipio, especialmente sobre sus derechos.
- → Promover la participación comunitaria de las mujeres en los distintos niveles del Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.
- → Coordinar con las dependencias responsables, la gestión de cooperación técnica y financiera con entes nacionales e internacionales, para la implementación de acciones y proyectos a favor de las mujeres del municipio;



- → Informar y proponer en las sesiones del Concejo Municipal, cuando se aborden temas relacionados con políticas públicas, planes, programas, proyectos, presupuestos y acciones relacionadas con las mujeres a nivel municipal.
- → Participar en las redes y/o mesas conformadas a nivel municipal, que tengan como fin la prevención y erradicación de todas las formas de discriminación y violencia en contra de las mujeres, estableciendo alianzas estratégicas de articulación con actores institucionales, organizaciones de sociedad civil y organizaciones de mujeres.

DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL -DDS-

- → La Dirección de Desarrollo Social es la responsable de planear, programar, analizar, operar y dar seguimiento a los programas de desarrollo social en el ámbito municipal; con la participación ciudadana en el fomento a la educación, la cultura, la salud, la recreación y el deporte.
- → Elaborar, Ejecutar proyectos y Programas para el desarrollo social.
- ightarrow Gestionar proyectos y donaciones ante instituciones públicas o privadas.
- → Fortalecer una política social municipal integrada y sustentada por valores de convivencia social, equidad de género e igualdad de oportunidades.
- → Apoyar la promoción y ejecución de proyectos deportivos y culturales para buscar su implementación en todas las Comunidades del Municipio.
- → Supervisar y evaluar los programas, proyectos, obras y acciones en materia de desarrollo social con el fin de mejorar la calidad de vida de la población.

OFICINA MUNICIPAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL

- → Coordinar temas de Seguridad Alimentaria y Nutricional en el Municipio;
- → Supervisar la gestión de Asistencia Alimentaria y Nutricional de la Cabecera Municipal;
 c) Capacitación y asesoría técnica, visitas de campo a los Consejos Comunitarios de

Seguridad Alimentaria y Nutricional – COCOSAN- del municipio, para informar sobre

acciones relacionadas con la seguridad alimentaria y nutricional;



- → Coordinación con Consejos Comunitarios de Desarrollo COCODES-, Comisión Municipal de Salud, Seguridad Alimentaria y Nutricional –COMUSSAN-, Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-, Concejo Municipal y demás comités de Seguridad Alimentaria de las comunidades del municipio, todo lo relacionado con la Seguridad Alimentaria y Nutricional del Municipio;
- → Vigilar el cumplimiento de los objetivos, acuerdos y compromisos generados en la Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional –OMSAN-;
- → Aprobar y promover el cumplimiento de la Política Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional del Municipio;
- → Estudiar y aprobar políticas, planes y estrategias de Seguridad Alimentaria y Nutricional Municipal –SANM- y velar por la disponibilidad y asignación de recursos humanos y financieros para hacer efectiva su implementación;
- → Implementar la normativa municipal que permita velar por la reducción de la malnutrición dentro de las comunidades del municipio;
- → Convocar al Concejo Municipal, Comisión Municipal de Salud, Seguridad Alimentaria y Nutricional –COMUSSAN-, Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE- a reuniones ordinarias y extraordinarias;
- → Elaborar las agendas de trabajo de las reuniones de la Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional –OMSAN-;
- → Suscribir las actas de las sesiones de la Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional –OMSAN-, Comisión Municipal de Salud, Seguridad Alimentaria y Nutricional – COMUSSAN-, así como llevar el registro y archivo de las mismas;
- → Llevar el control y seguimiento de las resoluciones que emanen del Concejo Municipal, Comisión Municipal de Salud, Seguridad Alimentaria y Nutricional –COMUSSAN- y Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-;
- → Cooperar logísticamente y operativamente en la conformación y funcionamiento de la Comisión Municipal de Salud, Seguridad Alimentaria y Nutricional –COMUSSAN-;



- → Elaborar el Plan Operativo Anual –POA- de la Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional –OMSAN- para integrarlo al Plan Operativo Anual Municipal y al Plan Operativo de la Comisión Municipal de Salud, Seguridad Alimentaria y Nutricional –COMUSSAN-;
- → Mantener comunicación directa y monitoreo constante con el Consejo Comunitario de Desarrollo –COCODE- y Consejo Comunitario de Seguridad Alimentaria y Nutricional – COCOSAN- para el cumplimiento de sus funciones como encargado/a de la Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional – OMSAN-, podrá auxiliarse del personal de la Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional –SESAN- que considere necesario;
- → Elaborar y dar a conocer informes de las actividades y productos obtenidos en forma cuatrimestral; q) Mantener comunicación permanente con el Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-, para articular las iniciativas y coordinación institucional orientados a la Seguridad Alimentaria y Nutricional Municipal –SANM-;
- → Realizar la gestión administrativa que le corresponda, efectuando acciones enmarcadas en la Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional –OMSAN;
- → Organizar procesos de capacitación para mejorar o efectuar cambios de comportamiento y creando una cultura alimentaria saludable y sostenible en escuelas y grupos organizados en el municipio;
- → Promover la creación de huertos familiares;
- → Barrido nutricional con la nutricionista del centro de salud;
- → Visitar a los niños de bajo peso, que se encuentran en control;
- → Llevar el control de niños visitados:
- → Verificar el progreso de los niños que se encuentren en tratamiento y priorizar según los avances del mismo.

UNIDAD DE GESTIÓN AMBIENTAL MUNICIPAL -UGAM-

- → Programar inspecciones a los sitios donde se ubican las empresas industriales para constar la correcta evacuación de los desechos residuales que contaminan el ambiente, informar y proponer soluciones.
- → Recibir y atender denuncias sobre problemas que afecten el ambiente y aplicar los correctivos pertinentes de acuerdo con la Ley.
- → Desarrollar proyectos de reforestación, así como preservar y mantener las áreas verdes oxigenantes del municipio.
- → Proponer ordenanzas que regulen y controlen la contaminación ambiental (aire, tierra, agua).
- → Efectuar evaluaciones de impacto y adquirir licencia ambiental de proyectos a ejecutar la Municipalidad.
- → Efectuar evaluaciones del impacto ambiental en proyectos hoteleros, de vivienda, comercio, industrias, etc. Manual de Organización y Funciones de la Municipalidad.
- → Elaborar un plan de monitoreo ambiental para los proyectos en ejecución en el municipio por cualquier empresa, industria o la municipalidad.
- ightarrow Participar en las actividades de mantenimiento de parques y áreas verdes.
- → Verificar el cumplimiento de ordenanzas referentes al ornato y ambiente del área urbana y rural del municipio.
- → Verificar que toda actividad, obra o proyecto público o privado que pretenda ser desarrollado en el municipio satisfaga todos los requisitos ambientales que mandan las leyes del país.
- → Apoyar el control y seguimiento de los Instrumentos de evaluación ambiental.
- \rightarrow Promover estudios para determinar el valor de los recursos naturales.
- → Determinar las fuentes de contaminación ambiental en el municipio.
- → Denunciar ante quien corresponda, las infracciones, faltas o delitos ambientales cometidos dentro del municipio.



- → Proveer a las comisiones del Concejo Municipal informes de aquellos estudios, dictámenes, así como de las propuestas de acciones para lograr mayor eficiencia en los servicios públicos municipales y la administración en general del municipio en materia de protección y mejoramiento del ambiente y recursos naturales.
- → Mantener informado al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales acerca de la situación ambiental existente en el municipio, comunicando las irregularidades o incumplimientos de la normativa ambiental y los orígenes de contaminación del recurso hídrico y atmósfera sobre saturados.
- → Informar a la población sobre las políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales dentro del Municipio.
- → Promover la participación comunitaria en la gestión ambiental municipal.
- → Coordinar y promover la regulación del manejo, almacenamiento y disposición final de desechos que pueden ser generados en el municipio.

UNIDAD DE MANTENIMIENTO DE TRANSPORTE INTERNO -UMTI-

- → Coordinar el mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos.
- → Coordinar el pago del Impuesto de Circulación Anual de los vehículos municipales.
- → Coordinar la asignación de vehículos municipales a las diferentes comisiones.
- → Gestionar el mantenimiento mecánico de los vehículos.
- → Supervisar el ingreso y egreso de los vehículos.
- → Revisar la limpieza diaria del vehículo.
- → Apoyar en el chequeo mecánico del vehículo.
- → Verificar herramientas básicas del vehículo.
- → Enviar los vehículos municipales a mantenimiento cuando se requiera.
- → Verificar que los vehículos cuenten con los documentos legales para poder circular.



JUZGADO DE ASUNTOS MUNICIPALES Y DE TRÁNSITO -JAMT-

- → Recibir, conocer, resolver y ejecutar las denuncias, providencias, oficios y demás escritos en donde se reporten violaciones a las ordenanzas y reglamentos municipales, o se soliciten ejecuciones directas en inmuebles que perjudiquen el ornato, las buenas costumbres, y limpieza de la ciudad de Guatemala.
- → El Juez de Asuntos Municipales tiene la obligación de certificar lo conducente al Ministerio Público y Policía Nacional Civil en aquellos casos donde concurran hechos punibles dentro de las transgresiones administrativas Municipales.
- → Practicar las pruebas de las diligencias voluntarias de titulación supletoria, remitiendo posteriormente el expediente al Concejo Municipal y en su caso, su aprobación.
- → Conocer de todos los expedientes y diligencias administrativas que le traslade el Alcalde o el Concejo Municipal, y de todos aquellos asuntos que violen las leyes, ordenanzas, reglamentos o disposiciones del gobierno municipal.

CONSERVACIÓN ASISTENCIA TÉCNICA A LA SEGURIDAD CIUDADANA DEL MUNICIPIO DE NUEVA CONCEPCIÓN, ESCUINTLA.

Policía Municipal.

→ En el ejercicio de sus funciones, la Policía Municipal observará las leyes de la República y velará por el cumplimiento de los acuerdos, reglamentos, ordenanzas y resoluciones emitidas por el Código Municipal, Concejo Municipal y el alcalde, respetando los criterios básicos de las costumbres y tradiciones propias de las comunidades del municipio. Un reglamento normará su funcionamiento.

CONSERVACIÓN ASISTENCIA TÉCNICA AL ORDEMANIENTO VIAL DEL MUNICIPIO DE NUEVA CONCEPCIÓN, ESCUINTLA

Policía Municipal de Transito



- → Velar por el cumplimiento de las leyes generales de la república de Guatemala especialmente de la Ley y el reglamento de tránsito, así como de los acuerdos y ordenanzas municipales.
- → Coordinar el trabajo con las autoridades de la Policía Nacional Civil y otros cuerpos, cuando sea necesario.
- → Atender con respeto y buena educación a las personas que acudan a realizar algún servicio correspondiente a la Unidad.
- → Ejercer y darle prioridad a la regulación, control, agilización, ordenamiento y administración del tránsito de la vía pública.
- → Apoyar en los diferentes eventos socioculturales, recreativos, deportivos, infraestructura, señalización y cambios de vía.